

## PRESSEMITTEILUNG

### Unternehmen

### **Computacenter auf Wachstumskurs**

#### **Service-Provider für IT-Infrastrukturen schafft 200 Arbeitsplätze in Deutschland**

Kerpen, 21. April 2006. Computacenter schafft 200 Stellen für Systemingenieure, Berater und Projekt- sowie Accountmanager. Ziel ist es, für die Wachstumsthemen Client/Server, Microsoft, Networking, Security, Datacenter, SAP, Web Technologies, Voice over IP und Projektmanagement die Basis für langfristigen Erfolg zu legen.

„Der Markt für IT-Services zieht an“, erklärt Dr. Karsten Freihube, Geschäftsführer Professional Services bei Computacenter. „Ob bei Managed Services, im Projektgeschäft oder bei Beratungsleistungen, überall spüren wir ein deutliches Wachstum. Wir sind von einer anhaltenden Entwicklung überzeugt und investieren daher in den Ausbau unseres Personals, um uns noch besser in diesen Wachstumsfeldern aufzustellen.“

Zusätzlich bietet Computacenter für Schulabgänger Ausbildungsplätze und verschiedene Traineeprogramme für Universitätsabsolventen. Das Unternehmen fördert die fachliche und berufliche Entwicklung seiner Mitarbeiter mit individuellen Karrieremöglichkeiten. „Zufriedene Mitarbeiter sind die Basis unseres Geschäftserfolges. Daher hat Computacenter bereits in der

## PRESSEMITTEILUNG

Vergangenheit viel in modernste Personalentwicklungsinstrumente und in den Leistungs- und Beurteilungsprozess investiert", betont Thomas Leibfried, als Human Resources Manager verantwortlich für Personalentwicklung und -beschaffung. „Mit der Auszeichnung Top Arbeitgeber 2006 bescheinigen uns die Corporate Research Foundation und das Magazin Karriere, dass Computacenter als Arbeitgeber auch im Vergleich mit anderen Unternehmen eine führende Rolle am Markt spielt.“

Weitere Informationen zu den Stellenangeboten und den Weiterentwicklungsmöglichkeiten finden Interessenten unter [www.computacenter.de/karriere](http://www.computacenter.de/karriere).

1.831 Zeichen bei durchschnittlich 55 Zeichen pro Zeile  
Diese Meldung finden Sie auch unter <http://www.ffpress.net>

### Pressekontakt Computacenter:

Uta Letzel, Europaring 34-40, 50170 Kerpen  
Tel.: +49 (0) 22 73/5 97-149  
Fax: +49 (0) 22 73/5 97-111  
[uta.letzel@computacenter.com](mailto:uta.letzel@computacenter.com)

### Pressekontakt Fink & Fuchs PR AG

Anne Bleines  
Tel.: +49 (0) 611/74131-55  
Fax: +49 (0) 611/74131-30  
[anne.bleines@ffpr.de](mailto:anne.bleines@ffpr.de)

Till Stüve  
Tel.: +49 (0) 611/74131-14  
Fax: +49 (0) 611/74131-30  
[till.stueve@ffpr.de](mailto:till.stueve@ffpr.de)

Computacenter ist Europas führender herstellerübergreifender Serviceprovider für IT-Infrastrukturen. Wir optimieren den Nutzen der IT von Unternehmen und öffentlichen Auftraggebern. Wie kein anderer Anbieter verstehen wir unsere Kunden und gehen auf deren Geschäftsanforderungen ein. Auf dieser Basis entwickeln und implementieren wir für sie maßgeschneiderte Lösungen und Services und stellen den Betrieb ihrer IT sicher. Neue Technologien integrieren wir schnell und professionell in die IT unserer Kunden. Unsere Finanzstärke und Marktpräsenz bieten Kunden und Partnern langfristige Stabilität und Sicherheit.

## PRESSEMITTEILUNG

Wir erreichen unsere Kunden über ein flächendeckendes Netz von Standorten in Deutschland, England, Frankreich und Benelux sowie über unsere internationalen Partner in Europa, Asien und Nordamerika. Im Jahr 2005 erwirtschaftete Computacenter mit ca. 10.000 Mitarbeitern einen Umsatz von rund 3,3 Milliarden Euro.

### Hintergrund zur Pressemeldung 13/2006

#### Top-Arbeitgeber 2006

Die aktuelle Studie [Top-Arbeitgeber 2006](#) der Corporate Research Foundation und des Magazins Karriere zeichnet Computacenter als einen der Top-Arbeitgeber 2006 in Deutschland aus. In der Studie hatten alle beteiligten Unternehmen Gelegenheit, ihre Arbeitgeberqualitäten in Bezug auf Entwicklungsmöglichkeit, Jobsicherheit und Unternehmensentwicklung, Kuschelfaktor (Klima und Kultur), Marktposition und Unternehmensimage sowie Vergütung und Work-Life-Balance anhand eines Fragenkataloges prüfen zu lassen. Zeitgleich recherchierte ein Team renommierter Wirtschaftsjournalisten und führte dann Interviews in den Unternehmen.

Spezielle Programme zur Personalentwicklung bieten Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre fachliche und berufliche Entwicklung voranzutreiben. Führungskräfte in Managed-Service-Situationen können beispielsweise durch die Service Management Learning Roadmap ihre Kenntnisse in dem entsprechenden Fachbereich unter unternehmenseinheitlichen Gesichtspunkten verbessern. Ein einjähriges Talentprogramm bietet zudem ausgewählten Mitarbeitern

## PRESSEMITTEILUNG

die Möglichkeit, im Rahmen von Seminaren und Projektarbeiten die persönlichen Stärken weiter aus- und ein Netzwerk innerhalb des Unternehmens aufzubauen.

Für Berufseinsteiger und Young Professionals startet im Juli wieder das Traineeprogramm Networking. In Schulungen werden die Trainees in die wichtigsten Themenkomplexe rund um IT-Netzwerke wie Routing und Switching, Troubleshooting, Remote-Einwahl und VPN-Technologien eingeführt. Im Rahmen einer zweimonatigen Praxisphase bringen die Trainees das Gelernte in aktuellen Projekten zur Anwendung. Zum Abschluss erhalten sie eine Zertifizierung zum Cisco Certified Networking Professional. Zusätzlich sind so genannte Bootcamps (kurze Traineeprogramme) für Datacenter-, Security- und Microsoft Services in Vorbereitung und werden im 2. Halbjahr 2006 starten.

Darüber hinaus stellt Computacenter deutschlandweit 30 Auszubildende für die Berufsbilder Fachinformatiker, Fachinformatiker Systemintegration, Fachinformatiker Anwendungsentwicklung, Lagerlogistik oder IT-Systemkaufmann ein.

Weitere Informationen zu den Stellenangeboten und den Weiterentwicklungsmöglichkeiten finden Interessenten unter [www.computacenter.de/karriere](http://www.computacenter.de/karriere)